

亞東技術學院 109 學年度第三次環境保護暨安全衛生委員會會議紀錄

會議時間：民國 110 年 03 月 17 日（星期三）下午 1 時 00 分

會議地點：有庠科技大樓 6 樓 10601 亞東講堂

主持人：主任委員 黃茂全校長

記錄：謝雅玲

出席人員：郭鴻熹、張浚林、陳俊宏、閔嬰紅、李民慶、劉明香、林尚明、丁瑞昇、岳擎天、蘇梓涵、簡國雄、李孝治、廖美惠、郭富良、連柏諺

缺席人員：陳瑞金（請假）、洪維強、鄧碧珍、王志仁（請假）、盧光常、王惠民（請假）、陳孝清（請假）

列席者：陳駿騰、夏尚正

壹、主席報告：（略）。

貳、宣讀上次會議紀錄及執行情形：

一、案由：修正本校 109 年度「職業安全衛生管理計畫」案，請審議。

【提案單位：總務處環保暨安全衛生組】

決議：

（一）修正內容：

計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位
(二)機械、設備或器具之管理	1. 機械、設備及器具之管理、基線資料更新。	請各系及中心環安衛業務負責人員或實驗場所負責人每年 4 月及 10 月調查統整實驗場所內機械、設備或器具之種類及數量，並更新資料。	機械系、材織系、工設系、電機系、工管系、護理系、 <u>機能時尚紡織品研發中心</u> <u>各中心</u>

（二）本計畫經修正後通過。

執行情形：已於 110 年 01 月 07 日公告周知。

二、案由：修正本校 109 年度「自動檢查計畫」案，請審議。

【提案單位：總務處環保暨安全衛生組】

決議：

(一) 修正內容：

1.四、安全衛生自動檢查項目：

設備之定期檢查

項次	檢查種類	方式	週期	檢查人員 (或單位)
9	第二種壓力容器	定期 檢查	每年	機械系、 材纖系、 工設系、 護理系、 <u>機能時尚紡織品研發中心</u> <u>各中心</u>

2.四、安全衛生自動檢查項目：

機械、設備之重點檢查

項次	檢查種類	方式	週期	檢查人員 (或單位)
13	第二種壓力容器	重點 檢查	初次使 用前	機械系、 材纖系、 工設系、 護理系、 <u>機能時尚紡織品研發中心</u> <u>各中心</u>

(二) 本計畫經修正後通過。

執行情形：已於 110 年 01 月 07 日公告周知。

三、案由：訂定本校「實驗(習)場所危害鑑別風險評估執行計畫(草案)」案，請審議。

【提案單位：總務處環保暨安全衛生組】

決議：照案通過。

執行情形：已於 110 年 01 月 07 日公告周知。

四、案由：修正本校「異常工作負荷促發疾病預防管理計畫」案，請審議。

【提案單位：總務處環保暨安全衛生組】

決議：照案通過。

執行情形：已於 110 年 01 月 07 日公告周知。

五、案由：修正本校「職務遭受不法侵害預防管理計畫」案，請審議。

【提案單位：總務處環保暨安全衛生組】

決議：照案通過。

執行情形：已於 110 年 01 月 07 日公告周知。

主席裁示：

一、於下次會議修正案由一及案由二，將工設系修正為設計系。

二、徵詢出席者無異議後確認。

參、工作報告：

一、安全衛生：

委員會辦理事項	擬辦或執行情形說明
一、對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。	已於 108.12.19 修訂，本次未討論。
二、協調、建議職業安全衛生管理計畫。	110 年度「職業安全衛生管理計畫」已於 110 年 01 月 07 日公告周知，本次未討論。
三、審議安全、衛生教育訓練實施計畫。	預定 110 年 4 月 14 日辦理「一般安全衛生教育訓練暨在職教育訓練」，實施對象為新進工作者（教職員、研究所新生、工讀生及教學助理（TA））暨 107 年 9 月 30 日前到職者。
四、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措	本次無報告事項。

施。																
五、審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。	<p>一、109 學年度勞工健康臨場服務(第四梯次)</p> <p>(一) 辦理日期：110 年 3 月 3 日星期三下午 14:00 至 17:00。</p> <p>(二) 採預約制諮詢服務，共 5 位教職員預約健康諮詢。</p> <p>二、109 學年度教職員工健康檢查</p> <p>(一) 對象為主管與教職員工，協助安排亞東醫院、啟新診所健康檢查，符合檢察資格者有 268 人，完成體檢有 226 人，受檢率 84.3%。</p> <p>(二) 未符合勞工健康保護規則第十五條規定行一般勞工健康檢查者共有 7 位，已於 110 年 03 月 03 日發函通知。</p> <table border="1" data-bbox="486 555 1380 819"> <tr> <td>健檢額度</td> <td>1,000 元 (24 人)</td> <td>9,000 元 (202 人)</td> <td>12,000 元 (42 人)</td> </tr> <tr> <td>完成健檢(人)</td> <td>12</td> <td>亞醫 141 啟新 34</td> <td>亞醫 31 啟新 8</td> </tr> <tr> <td>未完成健檢(人)</td> <td>12 (其中 8 人放棄)</td> <td>27</td> <td>3</td> </tr> </table>				健檢額度	1,000 元 (24 人)	9,000 元 (202 人)	12,000 元 (42 人)	完成健檢(人)	12	亞醫 141 啟新 34	亞醫 31 啟新 8	未完成健檢(人)	12 (其中 8 人放棄)	27	3
健檢額度	1,000 元 (24 人)	9,000 元 (202 人)	12,000 元 (42 人)													
完成健檢(人)	12	亞醫 141 啟新 34	亞醫 31 啟新 8													
未完成健檢(人)	12 (其中 8 人放棄)	27	3													
六、審議各項安全衛生提案。	請詳 肆、討論議案。															
七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。	<p>一、108 年實驗場所查核：</p> <p>(一) 材纖系回覆：目前只有 1 間實驗室回覆，持續跟催藥品整理(上次會議回覆之內容：各實驗室統整藥品於 1 月 25 前提出藥品清理清單)。</p> <p>二、109 年 11 月 25 日新北市政府勞動檢查處至本校進行新北市大專校院職業安全衛生管理制度臨場診斷及輔導：</p> <p>(一) 新北市政府勞動檢查處 109 年 12 月 18 日新北檢綜字第 1094802955 號函之考核結果通知書已於 110 年 1 月 18 日回覆改善資料。</p> <p>(二) 新北市政府勞動檢查處 110 年 01 月 26 日新北檢綜字第 1104711886 號函，經審查本校 110 年 1 月 18 日所送資料，發現仍未改善事項如下：</p> <table border="1" data-bbox="363 1317 1412 2049"> <thead> <tr> <th>項次</th> <th>項目內容</th> <th>改善建議</th> <th>執行情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>風險分級管理(如：實驗室或實習工廠等)</td> <td>1.已訂定「實驗(習)場所危害鑑別風險評估執行計畫」。 2.惟未有相關執行紀錄。</td> <td>1.於 110 年 1 月 7 月 mail，請本校各系及中心於 110 年 2 月 24 日前完成實驗(習)場所風險評估表。 2.目前未回覆單位：機械系、材纖系、設計系(只 1 間繳交)、通訊系。</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>實施人因性危害預防措施</td> <td>1.已訂定人因性危害預防計畫。 2.惟未有執行相關預防措施之執行紀錄(應包含下列事項： (1)分析作業流程、內容及動作； (2)確認人因性危害因子； (3)評估、選定改善方法及執行； (4)執行成效之評估及改善)。</td> <td>1.於 109 年進行肌肉骨骼症狀調查表調查，總計回收共 177 份。 2.依「人因性危害預防計畫」，NMQ 肌肉骨骼症狀調查表，進行自覺症狀調查，分級如表一。有痠痛、疼痛不適症狀者共 59 人，異常百分比為 33.33%。 3.各部位疼痛程度如表二，以右手/手腕 17%為最高分，其次為左肩(14%)及頸(13%)。 4.各單位疼痛人數分布如表三，以學務處 8 人為最多。 5.預計於 110 年 5 月 20 日及暑假期間，邀請亞東醫院物理治療師至本校辦理健康促</td> </tr> </tbody> </table>				項次	項目內容	改善建議	執行情形	1	風險分級管理(如：實驗室或實習工廠等)	1.已訂定「實驗(習)場所危害鑑別風險評估執行計畫」。 2.惟未有相關執行紀錄。	1.於 110 年 1 月 7 月 mail，請本校各系及中心於 110 年 2 月 24 日前完成實驗(習)場所風險評估表。 2.目前未回覆單位：機械系、材纖系、設計系(只 1 間繳交)、通訊系。	2	實施人因性危害預防措施	1.已訂定人因性危害預防計畫。 2.惟未有執行相關預防措施之執行紀錄(應包含下列事項： (1)分析作業流程、內容及動作； (2)確認人因性危害因子； (3)評估、選定改善方法及執行； (4)執行成效之評估及改善)。	1.於 109 年進行肌肉骨骼症狀調查表調查，總計回收共 177 份。 2.依「人因性危害預防計畫」，NMQ 肌肉骨骼症狀調查表，進行自覺症狀調查，分級如表一。有痠痛、疼痛不適症狀者共 59 人，異常百分比為 33.33%。 3.各部位疼痛程度如表二，以右手/手腕 17%為最高分，其次為左肩(14%)及頸(13%)。 4.各單位疼痛人數分布如表三，以學務處 8 人為最多。 5.預計於 110 年 5 月 20 日及暑假期間，邀請亞東醫院物理治療師至本校辦理健康促
項次	項目內容	改善建議	執行情形													
1	風險分級管理(如：實驗室或實習工廠等)	1.已訂定「實驗(習)場所危害鑑別風險評估執行計畫」。 2.惟未有相關執行紀錄。	1.於 110 年 1 月 7 月 mail，請本校各系及中心於 110 年 2 月 24 日前完成實驗(習)場所風險評估表。 2.目前未回覆單位：機械系、材纖系、設計系(只 1 間繳交)、通訊系。													
2	實施人因性危害預防措施	1.已訂定人因性危害預防計畫。 2.惟未有執行相關預防措施之執行紀錄(應包含下列事項： (1)分析作業流程、內容及動作； (2)確認人因性危害因子； (3)評估、選定改善方法及執行； (4)執行成效之評估及改善)。	1.於 109 年進行肌肉骨骼症狀調查表調查，總計回收共 177 份。 2.依「人因性危害預防計畫」，NMQ 肌肉骨骼症狀調查表，進行自覺症狀調查，分級如表一。有痠痛、疼痛不適症狀者共 59 人，異常百分比為 33.33%。 3.各部位疼痛程度如表二，以右手/手腕 17%為最高分，其次為左肩(14%)及頸(13%)。 4.各單位疼痛人數分布如表三，以學務處 8 人為最多。 5.預計於 110 年 5 月 20 日及暑假期間，邀請亞東醫院物理治療師至本校辦理健康促													

進講座。

表一、肌肉骨骼不適症狀等級

危害等級	症狀最大值	人數	建議處置方案
無危害	2分以下	24	管控
疑似有危害	3分	18	健康促進
	4分	12	
	5分	5	

表二、各部位疼痛程度百分比

部位	百分比
頸	13%
左肩	14%
右肩	3%
上背	4%
下背	2%
左手肘/前臂	4%
右手肘/前臂	4%
左手/手腕	12%
右手/手腕	17%
左臀/大腿	3%
右臀/大腿	8%
左膝	6%
右膝	2%
左腳/腳踝	3%
右腳/腳踝	5%

表三、各單位疼痛人數分布

單位	疑似有危害
學務處	8
設計系	4
行銷系	4
通訊系	3
通識教育	3
資管系	2
電子系	2
材纖系	2
教務處	2
醫管系	2
電機系	1
機械系	1
總務處	1
總計	35

3

實施異常工作負荷促發疾病預防措施

1.已訂定異常工作負荷促發疾病預防計畫。
2.惟尚缺部分執行相關預防措施之執行紀錄(應包含下列事項:

1.於109年進行過勞量表調查,總計回收共176份。
2.依「異常工作負荷促發預防計畫」,分析176位同仁「過勞量表」,風險等級如下:

		<p>(1)安排醫師面談及健康指導；</p> <p>(2)調整或縮短工作時間及更換工作內容之措施；</p> <p>(3)實施健康檢查管理及促進；</p> <p>(4)執行成效之評估及改善等預防措施)。</p>	<p>(1)工作負荷等級：</p> <p>a.高負荷：10 人。</p> <p>b.中負荷：39 人。</p> <p>c.低負荷：127 人。</p> <p>(2)工作相關過勞風險等級：</p> <p>a.高負荷：6 人。</p> <p>b.中負荷：34 人。</p> <p>c.低負荷：136 人。</p> <p>(3)個人相關過勞風險等級：</p> <p>a.高負荷：4 人。</p> <p>b.中負荷：15 人。</p> <p>c.低負荷：157 人。</p> <p>3.工作促發腦心血管疾病風險分析：中度風險 17 人、低度風險 159 人(如表一)</p> <p>表一、異常工作負荷促發疾病風險</p> <table border="1" data-bbox="917 750 1401 952"> <thead> <tr> <th>異常工作負荷促發疾病風險等級</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>總計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>不需面談</td> <td>86</td> <td>73</td> <td>159</td> </tr> <tr> <td>建議面談</td> <td>9</td> <td>8</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>95</td> <td>81</td> <td>176</td> </tr> </tbody> </table> <p>4.依職業安全衛生法第 6 條第 2 項第 2 款明定，雇主應針對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷可能促發疾病之工作者，提供健康管理措施，以確保相關工作者之身心健康，以達工作者過勞防護及壓力管理之目的。</p> <p>(1)風險評估與健康管理進度：</p> <table border="1" data-bbox="917 1214 1401 1944"> <thead> <tr> <th>10 年腦、心血管 疾病風險</th> <th>風險程度</th> <th>健檢管理措施</th> <th>人數</th> <th>已完成面談</th> <th>離職或退休</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><10%</td> <td>低度風險</td> <td>建議採取生活方式干預之預防</td> <td>157</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>10% ~ 20%</td> <td>中度風險</td> <td>需每 6~12 個月追蹤其危險因子</td> <td>15</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>≥ 20%</td> <td>高度風險</td> <td>需每 3~6 個月追蹤其危險因子</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>5.依據風險評估與健康管理分級，排定優先次序，規劃個別健康指導：</p> <p>(1)「十年心血管疾病風險」屬高度，衛教</p>	異常工作負荷促發疾病風險等級	女	男	總計	不需面談	86	73	159	建議面談	9	8	17	總計	95	81	176	10 年腦、心血管 疾病風險	風險程度	健檢管理措施	人數	已完成面談	離職或退休	<10%	低度風險	建議採取生活方式干預之預防	157	0	0	10% ~ 20%	中度風險	需每 6~12 個月追蹤其危險因子	15	0	0	≥ 20%	高度風險	需每 3~6 個月追蹤其危險因子	4	0	0
異常工作負荷促發疾病風險等級	女	男	總計																																								
不需面談	86	73	159																																								
建議面談	9	8	17																																								
總計	95	81	176																																								
10 年腦、心血管 疾病風險	風險程度	健檢管理措施	人數	已完成面談	離職或退休																																						
<10%	低度風險	建議採取生活方式干預之預防	157	0	0																																						
10% ~ 20%	中度風險	需每 6~12 個月追蹤其危險因子	15	0	0																																						
≥ 20%	高度風險	需每 3~6 個月追蹤其危險因子	4	0	0																																						

			<p>心血管疾病的防治：飲食控制，避免過度油膩的食物，定期量測血壓與紀錄，高風險者每3-6個月追蹤危險因子，中度風險者每6-12個月追蹤危險因子，應戒菸戒酒，宜規律生活、適度運動。</p> <p>(2)「過勞量表」為中高負荷者，建議找出生活的壓力源，進一步的調適自己，增加放鬆與休息的時間；並找出工作的壓力源，增加職能，並學習壓力管理技巧，以提高工作滿意度。工作促發腦心血管疾病風險分析為高度風險者，安排職醫諮詢完成「異常工作負荷諮詢表」。</p> <p>(3)「工作促發腦心血管疾病風險」：</p> <p>a.低度風險者：以電子郵件或書面通知勞工「個人注意事項」，並建議勞工維持規律生活，保持良好生活習慣，及定期接受健康檢查。</p> <p>b.中度風險者：安排醫護人員以口頭方式告知勞工「個人注意事項」，並參照醫師之建議調整工作時間或型態，及建議勞工宜依醫師之建議複檢、尋求醫療協助或定期（每半年至一年）追蹤。此外，建議每二至三個月定期以電話、電子郵件或書面方式提醒其注意事項之相關訊息，如健康促進活動之時間、相關疾病預防之資料等。</p> <p>c.高度風險者：建議醫療協助及改變生活型態，工作限制或調整工作型態及休假，或作業環境改善等。每個月電子郵件或書面方式提醒注意事項。</p>
4	<p>實施執行職務遭受不法侵害預防措施</p>	<p>1.已訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫。</p> <p>2.惟尚缺部分執行相關預防措施之執行紀錄（應包含下列事項： (1)辨識及評估危害； (2)適當配置作業場所； (3)依工作適性適當調整人力； (4)執行成效之評估及改善）。</p>	<p>1.於110年1月12日mail，請全校教職員工填寫拒絕職場不法侵害行為自主檢核表，並請各單位主管填寫潛在職場暴力風險評估表，另於110年1月21日前完成。</p> <p>2.目前尚未回覆單位：通識教育中心、機械系、材纖系、電子系。</p>

	5.	未於研磨機之傳動帶設置護罩等安全設備。		<p>已於 110.02.25 加裝皮帶輪不鏽鋼護罩防止捲夾。</p> 
<p>(三) 110 年 01 月 26 日之公文已會簽相關單位/人員，因項次 2、項次 3 尚須安排訪談、面談及辦理相關活動，故本次回文須至 110 年 8 月左右才能提送改善資料予新北市政府勞動檢查處。</p>				
八、審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。	本次無報告事項。			
九、審議職業災害調查報告。	本次無報告事項。			
十、考核現場安全衛生管理績效。	本次無報告事項。			
十一、審議承攬業務安全衛生管理事項。	109 學年度目前共 48 件採購/工程案填寫承攬商承攬各項業務作業環境安全衛生管理要點相關附件。			
十二、其他有關職業安全衛生管理事項。	1. 因配合防疫措施，辦理相關講座、會議以及校外人士(如廠商)入辦公室，需執行測量體溫，故總務處環保暨安全衛生組於 110 年 2 月 4 日購置 6 支額溫槍使用。			

二、環境保護：

(一) 實驗室廢棄物申報(每月申報)：

表一 109 年 12 月~110 年 2 月申報廢棄物產出量統計表

類別	廢棄物代碼	廢棄物名稱	12 月	01 月	02 月	產出單位
			產出重量(公噸)	產出重量(公噸)	產出重量(公噸)	
有害特性認定廢棄物	C-0119	其他含有毒重金屬且超過溶出標準之混合廢棄物	0	0.021	0.009	電機
	C-0299	其他腐蝕性事業廢棄物混合物	0	0	0	材纖
	C-0399	其他易燃性事業廢棄物混合物	0	0	0	

(C類)	C-0599	感染性廢棄物混合物	0.0009	0.0002	0.0001	衛保
	C-0513	感染性廢棄物(病理、血液、受污染動物屍體、殘肢及墊料類)	0.0013	0	0	護理
	C-0599	感染性廢棄物混合物	0.0012	0	0	
一般事業廢棄物(D類)	D-1502	非有害廢鹼	0.008956	0	0	材纖
	D-1503	非有害廢酸	0.002015	0	0.0076	
	D-1504	非有害有機廢液或廢溶劑	0	0	0	
	D-1799	廢油混合物	0	0	0	電機
	D-1503	非有害廢酸	0	0.0406	0	
	D-1504	非有害有機廢液或廢溶劑	0	0	0	
混合五金廢料(E類)	D-2601	廢電線電纜	0.07028	0	0	通訊
	E-0222	附零組件之廢印刷電路板	0	0.09064	0	電機電子

表二 109年12月~110年2月申報廢棄物貯存量統計表

類別	廢棄物代碼	廢棄物名稱	12月	01月	02月	產出單位
			貯存重量(公噸)	貯存重量(公噸)	貯存重量(公噸)	
有害特性認定廢棄物(C類)	C-0119	其他含有毒重金屬且超過溶出標準之混合廢棄物	0.018	0.039	0.048	電機
	C-0299	其他腐蝕性事業廢棄物混合物	0	0	0	材纖
	C-0399	其他易燃性事業廢棄物混合物	0	0	0	
	C-0599	感染性廢棄物混合物	0.0001	0.0001	0.0001	衛保
	C-0513	感染性廢棄物(病理、血液、受污染動物屍體、殘肢及墊料類)	0	0	0	護理
	C-0599	感染性廢棄物混合物	0	0	0	
一般事業廢棄物(D類)	D-1502	非有害廢鹼	0.013613	0.013613	0.013613	材纖
	D-1503	非有害廢酸	0.007528	0.007528	0.015128	
	D-1504	非有害有機廢液或廢溶劑	0.011615	0.011615	0.011615	
	D-1799	廢油混合物	0.04	0.04	0.04	
	D-1503	非有害廢酸	0	0.0406	0.0406	電機
	D-1504	非有害有機廢液或廢溶劑	0.000904	0.000904	0.000904	護理
	D-2601	廢電線電纜	0.91	0	0	通訊
混合五金廢料(E類)	E-0222	附零組件之廢印刷電路板	0.41423	0.05337	0.05337	電機電子

(二) 109年有庠大樓污水處理設施放流水水質檢驗，如下表三：

表三 109年12月16日採樣檢測報告數據

檢測項目	檢測值	法規標準	檢測結果
大腸桿菌群(CFU/100mL)	45	200,000	合格
水溫(°C)	22.5	35°C以下	
氫離子濃度指數	7.2	6~9	
懸浮固體(mg/L)	14.4	30	
生化需氧量(mg/L)	21.3	30	
化學需氧量(mg/L)	66.2	100	

(三) 實驗室廢棄物清理：

110年01月26日實驗室廢棄物清理量統計表，如下表四：

表四 實驗室廢棄物清理量統計表

清理日期	廢棄物代碼	廢棄物名稱	重量 (公噸)	產出單位
110.01.26	D-2601	廢電線電纜	0.91	通訊系
	E-0222	附零組件之廢印刷電路板	0.4515	電機系、電子系
總重量(公噸)			1.3615	

主席裁示：繼續稽催一、安全衛生→委員會辦理事項（七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項）→二、項次1. 實驗（習）場所風險評估表，未繳交單位（材纖系、設計系、通訊系）。

肆、討論議案：

一、案 由：設置本校急救人員案，請審議。

【提案單位：總務處環保暨安全衛生組】

說 明：

- （一）依勞工健康保護規則第九條規定，依工作場所大小、分布、危險狀況及勞工人數而定，每一輪班次應至少置一人，勞工人數50人以上，每增加50人增一名急救人員，倘若不幸發生意外時，可即時發揮急救的效果，減少人員損傷。
- （二）急救人員需受過18小時的「急救人員安全衛生教育訓練」並取得證照者擔任（課程內容包含急救概論、敷料與繃帶、中毒、窒息、緊急甦醒術、創傷及止血、休克、燒傷及燙傷、骨骼及肌肉損傷、神經系統喪失、傷患處理及搬運等項目），每3年至少應再接受3小時在職教育訓練。
- （三）本校目前在職人數約464人，依法需設置9名急救人員，考量個別性需求建議可增加其急救人員設置的比例。
- （四）急救人員安全衛生教育訓練擬請職業訓練機構至校內辦理訓練，人數需達20位方能開班授課，評估本校場所大小及分布狀況，懇請各一級單位指派1至2名人員參與，以利職員無法執行職務時，本校急救人員數仍在符合範圍內。
- （五）為鼓勵教職員工參與，擬請針對參與本校急救人員訓練之職員獎勵金一人500元，此費用及教育訓練費皆由環安組業務費支付。
- （六）敬請審議。

決 議：

- (一) 各一級單位至少指派 1 人參加。
- (二) 獎勵金提高為 1,000 元。

二、案 由：訂定本校「校園監視錄影系統管理及影像調閱辦法」案，請審議。

【提案單位：總務處環保暨安全衛生組】

說 明：

- (一) 本校部分單位已陸續建置監視錄影系統，並依本校各單位與司法、警察機關之公務需求，提供監視錄影系統影音檔案資料。
- (二) 為健全本校各單位監視錄影系統之建置與有效管理，並規範影像調閱與保存程序，特訂定本辦法。
- (三) 「校園監視錄影系統管理及影像調閱辦法（草案）」全文，請詳附件 (P.12)。
- (四) 敬請審議，通過後提報行政會議審議。

決 議：

(一) 修正內容：

1. 第一條 為健全本校各單位監視錄影系統之建置與有效管理，並規範影像調閱與保存程序，特訂定「校園監視錄影系統管理及影像調閱辦法」，以下簡稱本辦法。

2. 監視錄影系統調閱錄製申請單：

監視錄影系統 單位承辦人	監視錄影系統 單位主管	主任秘書	校 長
<input type="checkbox"/> 同意目視查閱 <input checked="" type="checkbox"/> <u>不同意目視查閱</u> <input type="checkbox"/> 同意影音檔案資料複製 <input checked="" type="checkbox"/> <u>不同意影音檔案資料複製</u>	<input type="checkbox"/> 同意目視查閱 <input checked="" type="checkbox"/> <u>不同意目視查閱</u> <input type="checkbox"/> 同意影音檔案資料複製 <input checked="" type="checkbox"/> <u>不同意影音檔案資料複製</u>	<input type="checkbox"/> 同意影音檔案資料複製 <input checked="" type="checkbox"/> <u>不同意影音檔案資料複製</u>	<input type="checkbox"/> 同意影音檔案資料複製 <input checked="" type="checkbox"/> <u>不同意影音檔案資料複製</u>

(二) 本辦法經修正後通過。

伍、臨時動議：（無）。

陸、散 會：（下午 1 時 30 分）。